

**ДОГОВІР  
ПРО СПІВПРАЦЮ У СКЛАДІ  
ОСВІТНЬО-ВИРОБНИЧОГО НАУКОВОГО КЛАСТЕРУ  
«ОСВІТА, НАУКА ТА ПРАКТИКА ДЛЯ МАЙБУТНЬОГО»**

*Національний технічний університет «Дніпровська політехніка» в особі декана фінансово-економічного факультету Катерини Пілової та Освітньо-виробничий науковий кластер «Освіта, наука та практика для майбутнього» в особі голови Координаційної ради Кластеру Марії Топорницької з метою забезпечення ринку праці висококваліфікованими фахівцями, підвищення їх конкурентоспроможності, інноваційного потенціалу, напрацювання сучасних принципів формування компетентностей з урахуванням реальних потреб підготовки кваліфікованих працівників, створення передумов для посилення мобільності здобувачів освіти та науково-педагогічних працівників, працевлаштування випускників домовились про здійснення спільної діяльності в рамках освітньо-виробничого наукового кластеру «Освіта, наука та практика для майбутнього» (далі – Кластер).*

**1. Предмет діяльності та цілі Кластеру**

1.1. Учасники висловлюють свою згоду на створення освітньо-виробничого кластеру.

1.2. Кластер не є юридичною особою.

1.3. Учасники Кластеру діють на підставі своїх Статутів, чинного законодавства, нормативних документів, що стосуються діяльності Кластеру.

1.4. Кластер забезпечує:

– координацію спільної діяльності закладів освіти, підприємств, організацій по реалізації Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Про інноваційну діяльність», «Про пріоритетні напрями розвитку науки і техніки», «Про наукові парки»;

– формування єдиної інформаційно-технологічної інфраструктури;

– ефективне використання матеріально-технічної бази учасників Кластеру для забезпечення освітнього процесу;

– ефективне використання науково-педагогічних кадрів, навчально-лабораторної бази, соціальної інфраструктури;

– організацію підвищення кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників закладів освіти, працівників підприємств та організацій;

– спільне проведення науково-дослідних робіт, створення та реалізацію перспективних проектів і програм в сфері освітньої діяльності, що сприятимуть виконанню завдань Кластеру;

– розроблення навчально-методичного забезпечення тощо.

## 2. Зобов'язання сторін

2.1. Заклади освіти, що входять до складу Кластеру, зобов'язуються:

– готувати та направляти для роботи на підприємства Кластеру випускників згідно з замовленням, здійснювати індивідуальну цільову підготовку здобувачів освіти на замовлення підприємств, організацій Кластеру під окремими робочими місцями з урахуванням досягнень науки, техніки та технологій, провідних прогресивних методик організації праці;

– укладати індивідуальні цільові Договори щодо навчання, перепідготовки в закладах освіти зі здобувачами освіти та підприємствами, організаціями Кластеру;

– розробляти освітні програми та навчальні плани на основі Державних стандартів освіти, визначати регіональний компонент змісту освіти з урахуванням впровадження на підприємствах, організаціях Кластеру сучасної техніки, новітніх технологій;

– організовувати навчання на виробництві, практику здобувачів, слухачів на виробничій базі підприємств, організацій Кластеру;

– організовувати перепідготовку, підвищення кваліфікації кадрів;

– забезпечувати належну якість професійної підготовки майбутніх фахівців.

2.2. Підприємства, організації Кластеру зобов'язуються:

– надавати замовлення закладам освіти, що входять до складу Кластеру, на підготовку, перепідготовку кваліфікованих фахівців на підставі договорів;

– сприяти укріпленню матеріально-технічної бази закладів освіти – учасників Кластера;

– надавати необхідні умови для проведення практик здобувачам освіти, які направлені від закладів освіти – учасників Кластера;

– забезпечувати працевлаштування після закінчення навчання випускників. Надавати можливість їх професійному росту, удосконалення знань та навичок;

– вносити пропозиції щодо внесення змін до силабусів, робочих програм освітніх компонент з урахуванням потреб ринку праці та безпосередньо підприємств, організацій Кластеру;

– брати участь у розробленні освітніх програм та навчальних планів для підготовки фахівців;

– організовувати стажування науково-педагогічних, педагогічних працівників закладів освіти на підприємствах, організаціях Кластеру;

– створювати необхідні умови (матеріально-технічне забезпечення) для проведення навчання на підприємстві та проходження практики здобувачами освіти;

– забезпечувати заходи з охорони праці під час проходження здобувачами освіти практики.

### **3. Термін дії договору**

3.1. Термін дії Договору складає 5 років з моменту його підписання.

3.2. Даний Договір може бути пролонгована (продовжений) сторонами за взаємною згодою на визначений або невизначений термін.

### **4. Відповідальність сторін**

4.1. Сторони несуть відповідальність згідно з чинним законодавством за невиконання зобов'язань, визначених даним Договором.

4.2. Спори та суперечності, що виникають під час виконання даного Договору між учасниками, вирішуються шляхом переговорів.

### **5. Зміна умов Договору**

5.1. Умови даного Договору мають однакову зобов'язальну силу для сторін і можуть бути змінені за взаємною згодою з обов'язковим складанням письмового документу.

5.2. Жодна із сторін не має права передавати свої права за даним Договором іншій стороні без письмової згоди.

### **6. Підписи сторін**

*Національний технічний університет  
«Дніпровська політехніка»,  
фінансово-економічний факультет,  
кафедра туризму та економіки  
підприємства*

*Львівський торговельно-  
економічний університет,  
освітньо-виробничий науковий  
кластер «Освіта, наука та  
практика для майбутнього»*

49005, м. Дніпро,  
пр. Дмитра Яворницького, 19  
к.е.н., доцент, декан фінансово-  
економічного факультету



Катерина ПЛОВА

79005, м. Львів,  
вул. Самчука, 9  
к.геогр.н., доцент



Марія ТОПОРНИЦЬКА